

履行社會責任情形：公司對環保、社區參與、社會貢獻、社會服務、社會公益、消費者權益、人權、安全衛生與其他社會責任活

動所採行之制度與措施及履行情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一) 公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p> <p>(二) 公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p> <p>(三) 公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？</p> <p>(四) 公司是否訂定合理薪資報酬政策，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？</p>	<p>√</p> <p>√</p> <p>√</p> <p>√</p>	<p>√</p>	<p>(一) 本公司目前有訂定企業社會責任政策，以管理本公司面對之環境社會風險與影響。</p> <p>(二) 新進人員均接受人事管理規章有關企業倫理的講習；同時針對特定企業倫理議題及社會責任實施內部訓練。</p> <p>(三) 本公司尚未設置專職單位，目前由管理部兼任，執行公司相關治理規範，人事制度規劃、參與社會公益、制訂公司環保節能措施、落實執行政府相關節能減碳計劃。</p> <p>(四) 本公司訂定有合理薪資報酬政策，鼓勵員工參與社會公益及節能減碳措施，對員工的考核及績效獎懲已考量員工的工作及品德。</p>	<p>(一) 無差異。</p> <p>(二) 無差異。</p> <p>(三) 公司未來將視實際需要設置推動企業社會責任專(兼)職單，並將執行情形向董事會報告。</p> <p>(四) 無差異。</p>
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(二) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(三) 公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤查、制定公司節能減碳及溫室氣體減量策略？</p>	<p>√</p> <p>√</p> <p>√</p>	<p>√</p>	<p>(一) 本公司對於生產過程產生的廢料儘量回收再利用；若無法再使用者均委託合格環保公司處理。</p> <p>(二) 公司根據產業低汙染無水洗製程，除取得 ISO14001(2015-2018)認證，亦在Green 產品上取得 Green Partner的認證，使用低汙染的綠色材料，對於空氣、水、廢棄物、毒物、噪音的處理，亦均符合國內法規要求的標準。</p> <p>(三) 公司對電源使用效率、廢紙再利用、環境綠化均訂有程序推行。公司及生產場所已訂定節能措施辦法，執行節能減碳。</p>	<p>(一) 無差異。</p> <p>(二) 無差異。</p> <p>(三) 無差異。</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
三、維護社會公益				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		(一) 遵守勞動法令及尊重國際公認之基本勞動人權，保障勞工之合法權益及雇用政策無差別待遇等，建立適當的管理辦法、程序及落實： 1. 提供員工合理的薪酬、獎金紅利制度。 2. 辦理員工教育訓練。 3. 落實保險計劃及假勤制度。 4. 依法提撥退休金。 5. 設置職工福利委員會。	(一) 無差異。
(二) 公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？	V		(二) 本公司設有專責部門(人事單位)，處理員工之對懲戒不服、管理不當、建議及違反有關勞工法令措施之申訴。	(二) 無差異。 (三) 無差異。
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(三) 本公司設置安全衛生管理工作人員及急救人員，並辦理員工健檢及安全衛生教育訓練，提供員工安全衛生相關知識及指導。	(四) 無差異。
(四) 公司是否建立員工定期溝通之機制，並以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？	V		(四) 公司每月定期開會討論營運上所遭遇之問題，以及經營結果。並定期開勞資會議，溝通問題。	(五) 無差異。
(五) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		(五) 本公司舉辦各種研習、訓練，以提昇員工專業技能與知識，並提供外部訓練機會與經費，新人職前教育訓練，藉由工作與訓練使個人職涯規劃與公司整體利益能同時成長。	(六) 無差異。
(六) 公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	V		(六) 本公司對產品及服務負責，並重視行銷倫理，其研發、採購、生產及服務流程應確保產品及服務資訊之透明性及安全性，雖未直接面對消費者，但設有客戶服務及售後維修部門，提供客戶申訴、送修之管道。	(七) 無差異。
(七) 對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？	V		(七) 本公司對產品與服務之行銷及標示，遵守相關法規及國際準則，不得有任何欺騙、誤導、詐欺或任何其他破壞消費者信任、損壞消費者權益之行為。	(八) 無差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(八) 公司與供應商來往來，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？ (九) 公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款？	V		(八) 本公司對供應商進行訪察，並評估供應商是否為環境系統認證合格廠商，並請供應商提出RS/HS環境管理系統文件以評估有無影響環境與社會之紀錄。 (九) 未來和供應商的契約及供應商評核時，將會包含是否違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。	(九) 配合法令，未來與供應商簽約時將列入違反其企業社會責任政策及對環境有顯著影響之條款。
四、加強資訊揭露 (一) 公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？		V	目前並未揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊之方式。	本公司網站未來將視實際需要或法令之規定適時辦理。
五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：不適用。				
六、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： 植樹造林:為實踐公益精神，帶領員工親近大自然，種植樹苗與淨山活動，參與人數大於30人次，為種下每一棵樹許下承諾愛護自然生態。				
七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：不適用				