

友通資訊股份有限公司

員工福利、健康安全及退休制度

本公司為秉持完善照顧員工之信念，訂有休假、福利、退休制度，並成立職工福利委員會及退休金管理委員會統籌辦理職工福利措施。因此員工對公司具有高度向心力，而勞資之間關係和諧，迄今未有勞資爭議及糾紛。

(一)、員工福利措施

1. 保險及健康醫療

- 完善保險：除法定勞、健、職保外，另享員工團體保險(含意外、意外醫療、住院、重大疾病、癌症、職業災害、短差及派外平安保險、SOS 海外醫療及海外人身安全保險等)。

- 醫療保健：年度健康檢查、駐廠護士、特約醫師駐點服務、不定期健康促進活動(健走、舒壓按摩、身心靈成長講座等)。

2. 休閒福利

- 福委會：LINE POINTS 福利點數(生日、春節、勞動及端午)、中秋禮盒、不定期電影優惠票券及多項補助(婚喪喜慶、生育、社團活動、部門聚餐等)。

- 同樂活動：慶生會下午茶、集團家庭日、旺年會、不定期餐會、不定期登山健行、多樣社團、健身房。

- 社會公益：不定期舉辦各式社會公益活動，如捐血活動、社福機構視障按摩活動、小農耕作團購活動、巡迴援農車講座、淨山、淨灘活動等。

3. 工作環境

- 職場環境：優雅廣闊的冷氣廠房與空調辦公環境、定期環境檢測、免費研磨咖啡機、哺乳室、特約托兒機構。

- 公共空間：零食吧、咖啡吧檯、員工休息室、水果吧、Buffet 式餐廳。

4. 其它

- 休假制度：週休二日、優於勞動基準法的國定假日、新人福利假、有薪志工假。

- 交通接駁：桃園廠提供員工免費交通車。

- 加班晚餐：提供免費加班晚餐。

- 彈性上下班時段。

- 員工持股信託：本公司除依勞動基準法及勞工退休金條例之規定定期提撥儲備金至法定帳戶。另外成立持股信託委員會，符合資格同仁皆可參加；員工與公司相對提撥，員工與公司共享經營成果帶來的股價增值，同仁提升為股東身份，加強向心力，激勵努力貢獻，提升營運績效。

(二)、退休制度

本公司配合法令規定，自 2005 年 7 月 1 日起按月為新進員工及選擇適用新制退休金條例之原有員工，提繳不低於其每月工資 6%至勞保局退休金個人帳戶，同時繼續為選擇適用舊制退休金辦法之原有員工及選擇適用新制退休金辦法之原有員工保留舊制年資，按原員工退休辦法退休金給付標準計算提撥適額之退休準備金至台灣銀行專戶。針對由組織指派轉調關係企業之同仁，其年資續計，提供同仁更多保障，已達集團人才流通之目的，而海外地區之子公司之退休金為確定提撥制，依當地政府之規定，每月繳交養老、醫療等各類社會保障金。

(三)、員工人身安全與工作環境的保護措施與其實施情形(對於員工人身安全與工作環境保護方面)

友通將員工視為公司最重要的資產，員工的工作環境及安全是我們最重視的一環，在公司成長與善盡社會責任的同時，與員工一同邁向永續。除遵循國內相關法規外，極力的展開下列國際標準並取得國際驗證公司認證：

1. 環境管理系統(ISO14001)：效期為 2022-2025
2. 職業安全衛生管理系統(ISO45001)：效期為 2022-2025
3. 能源管理系統(ISO50001)：效期為 2024-2027
4. 溫室氣體盤查標準(ISO14064-I)：2023 年經第三方機構查證通過
5. ESG 獨立機構保證聲明書：2023 年經第三方機構查證通過
6. 其相關管理方式：擬訂安全衛生管理計畫並據以實行，定期實施作業環境監測、安全衛生巡視及稽核、安全衛生教育訓練、消防教育訓練等，推動四大管理計畫：母性保護、人因工程、不法侵害及異常工作負荷，且每年進行員工安全衛生危害風險鑑定，落實各項員工安全衛生事項，進而提升工作環境及安全衛生績效。

除工作環境安全外，員工健康亦為管理項目之一，我們提供每年員工健康檢查，依同仁健檢結果，將屬於異常項目者除以 **Highlight** 及群組方式提醒員工注意並實施三級管理，協助員工了解身體狀況，並安排納管同仁接受醫療諮詢服務。未來仍持續透過各項管理系統運行，以達到持續改善之目標。