

人權政策及管理方案

人權政策

為善盡企業社會責任並落實人權保障，友通資訊宣示保障員工權益，於人權管理上亦符合本國勞動法規，及遵循『聯合國世界人權宣言』、『國際勞動組織公約等』國際人權公約所揭之原則，除提供合理安全之工作場所，並建構包容性與友善之職場。

人權關注事項與管理

職場安全衛生與健康

- ◆ 本公司已通過環境管理系統 ISO14001(有效期 2022~2025)、職業安全衛生管理系統 ISO 45001(有效期 2022~2025)之審核及驗證，提供公司員工安全之工作環境。
- ◆ 本公司設有哺乳室，照護公司內母性同仁的需求，並依勞工健康保護法令之規定，聘有護理人員專職辦理臨場勞工健康服務事宜，亦特約從事勞工健康服務之醫師提供臨場服務。
- ◆ 本公司提供每年員工健康檢查及不定時提供職場健康促進講座。

杜絕不法歧視及確保工作機會均等

- ◆ 依據『就業服務法』及本公司聘雇原則，依實際業務需求公開徵選招募，適才適用。不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙、星座、血型或以往工會會員身分為由，影響招募的過程與決定。

禁止強迫勞動及禁用童工

- ◆ 依據『勞動基準法』、『就業服務法』，不得僱用未滿十五歲之人從事工，亦禁止採用任何形式之奴役或脅迫使員工進行非自願性勞動。

身心健康與工作平衡

- ◆ 公司成立多種社團(如友通飛羽社、籃球社、愛貓星球社、手工藝社、DFI 慢活社、養肉不賣肉社等)，並提供適當補助以協助順利運作。公司鼓勵員工參與社團活動，期待透過社團活動連結同仁的情感。
- ◆ 參與集團舉辦尾牙、家庭日、及公司提供慶生會、設計應景節慶等活動，邀請同仁一同參與，以調劑員工身心與凝聚向心力。

人權保障訓練作法

新人訓練

- ◆ 進行相關法遵宣導之新人教育訓練，內容包含：性騷擾防治、反歧視、反騷擾、工時管理、保障人道待遇等。

預防職場暴力及職場性騷擾

- ◆ 依照程序書及透過內部網頁宣導，協助員工了解於執行職務過程中，有責任協助確保職場無不法侵害之發生，及了解公司對性騷擾事件的處理辦法，並揭露申訴專線，共同營造一個樂於溝通、開放管理的友善工作環境。

職業安全系列訓練

- ◆ 針對不同類別員工在工作場所會遇到的情況，提供不同的安全訓練，包含安全衛生教育訓練、消防安全訓練、緊急事故應變、急救人員訓練等。

2022 年舉辦法規遵循宣導於全體員工及新人訓練計 2,025 人次，總時數約為 1,908 小時，並將課程相關資料建置於內部員工訓練平台系統，提供給全公司員工(約 731 人)參考，以完成人權保障相關訓練。課程內容包含：禁止強迫勞動、禁止童工、反歧視、反騷擾、內線交易防治、誠信訓練、反托拉斯等，並提供健康與安全的環境。

未來，我們將持續關注人權保障議題、推動及落實相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。