

友通資訊股份有限公司

人權政策及管理方案

人權政策

為善盡企業社會責任並落實人權保障，友通資訊宣示保障員工權益，於人權管理上遵循本國勞動法規，及『聯合國世界人權宣言』、『國際勞動組織公約』等國際人權公約所揭之原則。我們致力於提供合理安全的工作場所，並建構包容性與友善的職場環境。

人權關注事項與管理

提供安全與健康的工作環境

- 本公司已通過環境管理系統 ISO14001(有效期 2022~2025)、職業安全衛生管理系統 ISO 45001(有效期 2022~2025)之審核及驗證，提供公司員工安全之工作環境。
- 設有哺集乳室，以滿足母性同仁的需求，並依照勞工健康保護法規，聘有護理人員專職辦理臨場勞工健康服務，並由特約醫師提供臨場服務。
- 每年提供員工健康檢查及不定期舉辦職場健康促進講座。

杜絕不法歧視及確保工作機會均等

- 依據『就業服務法』及本公司聘雇原則，公開徵選招募人才，並適才適用。不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻狀況、外貌、身心障礙、星座、血型或工會會員身份等因素，影響招募過程與決定。

禁止強迫勞動及恪遵當地政府勞動法令

- 依據『勞動基準法』、『就業服務法』，禁止僱用未滿十五歲之人從事工，並禁止任何形式的奴役或脅迫性勞動。
- 落實休假制度，鼓勵同仁注重工作與生活的平衡。

協助員工維持身心健康與工作生活平衡

- 公司成立多個社團(如飛羽社、籃球社、愛喵星球社、手工藝社、DFI 慢活社、養肉不賣肉社等)，並提供適當補助以支持社團運作。鼓勵員工參與社團活動，促進情感交流。
- 定期舉辦各種員工活動，如尾牙、家庭日、登山、淨灘、慶生會等，並設計應景節慶等活動，邀請同仁與家屬共同參與，促進身心健康與職場和諧。
- 新人福利假，讓新進員工能夠有更多時間適應工作環境和平衡工作與生活。

人權保障訓練作法

新人訓練

- 進行法遵宣導之新人教育訓練，內容包括：性騷擾防治、反歧視、反騷擾、工時管理及保障人道待遇等。並定期更新培訓內容，確保其符合最新的法律和標準。

預防職場暴力及職場性騷擾

- 依照公司程序書並透過內部網頁宣導，協助員工了解於執行職務過程中，有其責任共同確保無不法侵害的工作環境。同時，設立申訴專線以處理性騷擾事件。

職業安全系列訓練

- 針對不同類別員工在工作場所會遇到的情況，提供不同的安全訓練，包含安全衛生教育訓練、消防安全訓練、緊急事故應變及急救人員訓練等。
- 2024 年舉辦法規遵循宣導於全體同(含新人訓練)計 2,171 人次，總時數約為 2,221.5 小時。課程相關資料另建置於線上學習系統，提供給全體員工參考，以完成人權保障相關訓練；課程內容包含：禁止強迫勞動、禁止童工、反歧視、反騷擾、內線交易防治、反托拉斯及誠信行為準則...等。

未來展望

- 未來，我們將持續關注人權保障議題，推動及落實相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。