

履行社會責任情形：

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註3)	V		<p>本公司於109年11月10日董事會通過訂定「風險管理政策與程序」，以作為本公司風險管理之最高指導原則。</p> <p>於109年11月27日正式成立風險管理委員會（RMC）組織，並召開RMC起始會議，說明風險管理的重要及介紹風險管理作業程序。會後請各委員及幹事提出風險體檢表，檢視風險狀況並列出風險預防控制措施。</p> <p>已於110年3月22日董事會報告第一季完成年度風險項目的分析與對策。</p>	無差異。
二、公司是否設置推動企業社會責任專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		<p>本公司於109年設置履行企業社會責任兼職單位為行政管理處，成立「CSR工作推行小組」，並由中心主管擔任召集人。</p> <p>CSR工作推行小組主要職責如下：</p> <p>永續經營：董事會、資訊揭露透明度、風險控管、股東權益。「CSR工作推行小組」依循計畫-執行-查核-處理之運作，於年末彙整利害關係人反應之意見，評估檢討因應對策，依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略，並制訂來年CSR工作計劃及目標，由召集人同意後展開推動，本公司重大議題及相關風險管理策略如下：</p> <p>員工關係與職業安全：依法保障員工合法之權益，提供員工福利保險計劃、完整教育訓練講習、員工培育。定期實施員工健康檢查並請專業醫師提供諮詢和安全衛生教育訓練，檢測辦公場所消防</p>	無差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>設施可用性，以保障員工安全。</p> <p>公司治理：落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。</p> <p>產品安全：為確保客戶服務品質，提昇客戶滿意度，定期進行業務檢討會議與客戶滿意度調查，藉以瞭解顧客需求與期望之差距。</p> <p>社會公益：致力於社會公益參與及回饋，響應環境保護及生態保育。</p> <p>每年一次定期向董事會報告利害關係人關切議題。</p>	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p>	<p>V</p> <p>V</p> <p>V</p>		<p>(一) 公司根據產業低汙染無水洗製程，除取得ISO14001認證，亦在Green 產品上取得Green Partner的認證，使用低汙染的綠色材料，對於空氣、水、廢棄物、毒物、噪音的處理，亦均符合國內法規要求的標準。</p> <p>(二) 本公司對於生產過程產生的廢料儘量回收再利用；若無法再使用者均委託合格環保公司處理。</p> <p>(三) 本公司身為電子產品的設計及製造商，檢視公司營運可能面臨之氣候變遷衝擊，以企業永續發展之推動規劃。</p> <p>透過企業永續發展的運作，在環境面上將展開綠色產品及綠色供應鏈之措施及推展，另對於碳管理不僅關注組織型的溫室氣體排放，也針對產品面的環境衝擊進行分析與管理，以符合相關國際標準，例如組織碳足跡 (ISO14064-1) 對於組織內部節能以重點績效指標(KPI)進行管理，推動省水及降低耗水量及能</p>	<p>(一) 無差異。</p> <p>(二) 無差異。</p> <p>(三) 無差異。</p>

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	√		源消耗量，以降低營運成本作為因應措施。 (四) 公司自2019年起進行溫室效應氣體盤查，並於2020納入佳世達集團ISO14064-1溫室氣體盤查整合性驗證，經公正機構驗證並符合標準。(註) 公司除透過產品與服務以改善人類資訊生活外，並致力於社會責任、能源管理等實踐與理念推廣，製訂「友通資訊社會責任及環境、安全、衛生政策」明定防污減廢、節能省水、安全健康、防範於未然、改善再改善為主要政策之一。	(四) 無差異。
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	√		(一) 本公司取得職業安全衛生管理系統ISO45001(有效期2019-2022)認證，顯示本公司在員工安全衛生及勞動條件之管理上已經獲得國際性的肯定。此外，依本公司之聘雇原則，依實際業務需求公開徵選招募，適才適用。不因人種、民族、種族、階級、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表達、國籍或地域、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、家庭責任、退伍軍人身分、基因信息或婚姻狀況及其他法律明文規定者等而有不平等對待行為，且不得僱用童工及強迫勞動。	(一) 無差異。
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	√		(二) 本公司遵循「勞動基準法」及相關法令，訂定合理薪資報酬政策與員工各項福利措施，並提供具市場競爭力的福利以激勵員工，此外定期考核發放紅利獎金與同仁共享盈餘成果。	(二) 無差異。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	√		(三) 本公司設置安全衛生管理工作人員及急救人員，並辦理員工健檢及安全衛生教育訓練，提供員工安全衛生相關知識及指導。另本公司已配置警衛、門禁管制、乾粉滅火器、消防栓、火警自動警報設備、緊急廣播設備、出口方向標示燈、避難器具、緊急照明設備，每月對電梯進行維護保養，除每半年進行消防檢查外，並指派員工取得消防管理員執照。本公司每年提供員工健康檢查，並不定期執行環境衛生消毒作業，配合政府重大疫情之發布辦理相關宣導事宜。	(三) 無差異。
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	√		(四) 本公司舉辦各種研習、訓練，以提昇員工專業技能與知識，並提供外部訓練機會與經費，新人職前教育訓練，藉由工作與訓練使個人職涯規劃與公司整體利益能同時成長。	(四) 無差異。
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	√		(五) 本公司對產品與服務之行銷及標示，遵守相關法規及國際準則，不得有任何欺騙、誤導、詐欺或任何其他破壞消費者信任、損壞消費者權益之行為。	(五) 無差異。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？		√	(六) 本公司尚未訂定供應商管理政策，未來和供應商的契約及供應商評核時，將會要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範。	(六) 公司未來將規劃訂定供應商管理政策。

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		√	本公司目前尚未編製企業社會責任報告書，尚無法揭露相關資訊及無法取得第三方驗證單位之確信或保證意見。	公司未來將視實際狀況規劃編製企業社會責任報告書。
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司於100年3月訂定「企業社會責任政策」，整體運作情形與「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」並無重大差異。				
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊： 109年健行活動：為實踐公益精神，帶領員工登山健行親近大自然，參與人數大於100人次，為愛護自然生態盡一份心力。				